

女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主名：福岡県田川地区消防組合

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報を、以下のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合（令和 6 年 4 月実績）

区分	採用人数	うち女性職員	女性職員の割合
消防吏員	2 人	0 人	0%

2 職員の女性割合（令和 6 年 4 月時点）

区分	職員数			女性割合
	男性	女性	合計	
消防吏員	152 人	2 人	154 人	1.3%

3 超過勤務の状況（令和 5 年度実績）

区分	年平均時間数	月平均時間数
職員 1 人当たり （管理職以外）	107.8 時間	9 時間

4 年次休暇取得率（令和 5 年実績）

区分	平均取得日数	平均取得率
職員 1 人当たり	15 日	75%

5 各役職段階の職員の女性割合（令和 6 年 4 月時点）

区分	消防長	次長・署長	課長級	課長補佐級	係長級	合計
男性	1 人	2 人	6 人	12 人	32 人	53 人
女性	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
女性割合	0%	0%	0%	0%	0%	0%

6 男女の賃金の差異（令和5年度実績）

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	62.2%
任期の定めのない常勤以外の職員	147.5%
全職員	70.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
31年以上	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	80.6%

【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤職員に係る役職段階別及び勤続年数別の情報
地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例に定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。
- ・任期の定めのない常勤職員における女性職員の割合は、令和6年4月時点で1.3%であり、勤続年数5年未満の職員が10割を占めており、相対的に給与水準の低い状態となっています。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員とは、再任用職員と会計年度職員を指します。
- ・勤続年数別の6～31年以上には女性職員がいないため「-」と記載しています。